

FICHA TÉCNICA

Área temática:	Estadísticas e Indicadores Económicos y Medio Ambiente		
Nombre de la estadística/ indicador	SALARIO MEDIO NOMINAL DEL SECTOR PÚBLICO		Código
Fundamento	<p>PDES Eje: 1 Reconstruyendo la economía, retomando la estabilidad macroeconómica y social</p> <p>Meta: 1.4 Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal y reduzcan las brechas de género en el empleo.</p> <p>Resultado: 1.4.1 Se ha promovido programas para mejorar las condiciones de los hogares a través de la generación de empleo digno priorizando sectores en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Resultado: 1.4.3 Se ha reducido la tasa de desocupación a nivel nacional, promoviendo la reducción de la brecha salarial por género.</p>	<p>ODS Objetivo: 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p> <p>Meta: 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>Indicador: 8.5.1 Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.</p>	
Definición	El salario nominal es la cantidad de dinero expresada em bolivianos que percibe un trabajador del sector público por la prestación de sus servicios por el lapso de un tiempo (por lo general por mes), este monto está en la nómina o planilla de pagos de sueldos y salarios con el nombre de haber básico y no contempla ningún otro bono o pago adicional. Este indicador mide la evolución del Salario Básico (Salario de Contratación) mensual que recibe el trabajador. El salario medio nominal es el promedio de todos los salarios nominales de una institución o empresa pública.		
Unidad de medida	Media y Variación Porcentual	Periodicidad	Trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada gestión)

Cobertura geográfica	Nacional	Cobertura Poblacional/ Temática	Población asalariada del personal permanente y eventual de las Instituciones y Empresas del Sector Público considerados en la Muestra.
Disponibilidad de datos	1er Trimestre de 1996 - 2do. Trimestre de 2021		
Método de cálculo	$SMN_t = \sum_j^8 \sum_c^6 \sum_i^{46} \frac{MSB_{jci(t)}}{E_{jci(t)}}$ <p>Donde:</p> <p>SMN_t = Salarios Medio Nominal en periodo t.</p> <p>8 = Número de Grupos Institucionales 6 = Número de Grupos Ocupacionales 46 = Número de instituciones y empresas públicas seleccionadas en la muestra</p> <p>MSB_{jci(t)} = Masa salarial que corresponde al salario básico ejecutada en la institución “i” del grupo ocupacional “c” del grupo institucional “j” en el periodo “t”.</p> <p>Ejci(t) = Número de trabajadores en la institución “i” del grupo ocupacional “c” del grupo institucional “j” en el periodo “t”.</p>		
Clasificación(es) Estadística(s) aplicada(s)	Para el caso de los grupos Institucionales se utilizó el Clasificador Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas		
Adaptación nacional de la Clasificación Estadística	Para los grupos Ocupacionales se utilizó el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 88) con adecuación para Bolivia y el Sector Público.		
Nombre/Identificación del registro/ encuesta	Tipo de fuente de información	Institución(es) Responsable(s)	

Registros de las Planillas de Sueldos y Salarios del Sistema de Gestión Pública (SIGEP) que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas.		Registro Administrativo	Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, proporciona la información de 16 Instituciones y Empresas Públicas de las 46 que conforman la muestra.
Encuesta a las Instituciones y Empresas Públicas que no se encuentran en el SIGEP y que forman parte de la Muestra		Formulario de Captura de Información Agregada	Instituto Nacional de Estadística que realiza la recolección de 30 de las 46 Instituciones y Empresas Públicas que conforman la muestra
Referencias institucionales	Numerador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Denominador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Otro		
Referencias de recomendaciones metodológicas /estándares internacionales/ bibliográficas de la construcción del indicador		<p>Una vez establecidos los ponderadores tanto institucionales como grupales de las instituciones y empresas identificadas en la muestra, en los que las instituciones que concentran tanto la mayor masa salarial como personal ocupado son los que tienen mayor ponderación, se procede al cálculo del promedio sumando toda la masa salarial entre todo el personal ocupado. Permitiendo la información estar desagregada tanto por grupo institucional como por grupo ocupacional.</p> <p>El salario básico (haber básico) para el ejercicio es considerado como el precio de un producto. Por lo cual las documentaciones con estándares internacionales que se utilizaron como referencia son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los Números índices y su relación con la economía; Capítulo I, Sección A – Enfoque de los promedios (Federico Dorin – Metodologías CEPAL) - Estadísticas Basadas en registros – Aprovechamiento estadístico de datos administrativos (Anders Wallgren y Britt Wallgren) 	
Observaciones		El formulario de captura de información agregada a nivel de grupos ocupacionales y componentes salariales de la remuneración es complemento del Registro Administrativo.	
Fecha de elaboración		Octubre de 2021	
Fecha de actualización			